

EL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN PRESENTA EL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 2017-2018.

DESPUÉS DE LA ASAMBLEA Y LA RATIFICACIÓN DE LOS MIEMBROS DE ADMINISTRACIÓN CON AMPLIO RANGO DE VOTOS QUEDÓ DESIGNADO EL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DE LAS TORRES GEMELAS PARA EL PRESENTE AÑO DE ENERO DE 2017 A ENERO DE 2018. (SEGÚN ARTÍCULO 70 DEL REGLAMENTO)

MISIÓN:

BRINDAR SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN ATENCIÓN, IMAGEN, LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LA PROPIEDAD QUE SATISFAGAN A LOS CONDÓMINOS Y SUS INVITADOS AL HACER USO DE LAS INSTALACIONES PÚBLICAS Y ÁREAS COMUNES, A TRAVÉS DE UN EQUIPO DE COLABORADORES CAPACITADOS PATA ASÍ ELEVAR LA PLUSVALÍA DEL CONDOMINIO.

VISIÓN.

SER UN CONDOMINIO DISTINGUIDO POR SU EFICIENTE ADMINISTRACIÓN, EXCELENTE ATENCIÓN A LOS CONDÓMINOS Y SUS INVITADOS, BUENA IMAGEN Y ALTO VALOR EN EL MERCADO.

ACCIONES

- SE ADMINISTRARÁN LOS INGRESOS CON RECTITUD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA JERARQUIZANDO PRIORIDADES DE ACUERDO A LAS NECESIDADES PREVENTIVAS Y URGENTES DE NUESTRO INMUEBLE.

- SE PRETENDE EL CAMBIO DE LOS 10 ELEVADORES EN MOTORES, POLEAS, TABLEROS Y EN SÍ, TODO PARA UN ÓPTIMO FUNCIONAMIENTO DE LOS MISMOS, ES DECIR, TODO NUEVO, INCLUÍDAS PUERTAS NUEVAS DESDE ALBERCA AL PISO 6 (MARCOS, RIELES Y PUERTAS), A PARTIR DE ESE PISO SE HARÁ EL REMOZAMIENTO NECESARIO DE LAS MISMAS EN LOS DEMÁS PISOS.

- LOS TRABAJOS SE HARÁN DE LA SIGUIENTE FORMA:

1.- INFORMACIÓN A TODOS LOS PROPIETARIOS DE LOS ACUERDOS DE LA ASAMBLEA, MISMOS QUE SE ENCUENTRAN EN LA MINUTA DE ASAMBLEA EN LA PÁGINA DEL CONDOMINIO.

2.- EL ACUERDO DEL PAGO PARA LA CUOTA EXTRAORDINARIA PARA ESTA GRAN INVERSIÓN FUE DE \$ 22 900.00 POR DEPARTAMENTO, QUE SE PODRÁN PAGAR EN UNA SOLA EMISIÓN O EN TRES BIMESTRES UNIDO A LA CUOTA DE MANTENIMIENTO Y FONDO DE RESERVA DE CADA APARTAMENTO.

3.- EL INICIO DE TAN URGENTE PROYECTO SE DIO A PARTIR DEL 22 DE FEBRERO QUE YA SE TENÍA LA CANTIDAD NECESARIA PARA QUE EMPEZARAN A TRABAJAR DOS

ASCENSORES DE LA TORRE SUR QUE POR TENER MÁS AÑOS QUE LA TORRE NORTE ERA MÁS APREMIANTE.

4.- SE EMPIEZA A TRABAJAR EN UN ELEVADOR DE SERVICIO Y UNO DE HUÉSPEDES.

5.- LA FORMA DE LLEVAR A CABO EL PROYECTO MENCIONADO ES :

A) CADA VEZ QUE SE REÚNA LA CANTIDAD NECESARIA PARA LA COMPRA DEL SIGUIENTE ELEVADOR SE ORDENARÁ, DE MANERA QUE, NO SE PODRÁN PEDIR LOS 10 ELEVADORES; LO HAREMOS CONFORME A LA RECAUDACIÓN PARA NO CAER EN EL ERROR DE QUE NOS DEJEN LOS TRABAJOS INCONCLUSOS.

B) DE TAL MODO QUE ELEVADOR PAGADO, ELEVADOR INSTALADO.

C) ES POSIBLE QUE DE LOGRARSE EL DINERO REQUERIDO CON SUS APORTACIONES EL PROYECTO CONCLUYA AL FINALIZAR EL AÑO.

- EN EL RUBRO DE ESTÉTICA DEL CONDOMINIO SE TRABAJARÁ DE LA MANO CON EL COMITÉ DE VIGILANCIA PARA TRATAR DE BRINDAR EL MAYOR CONFORT A PROPIOS E INVITADOS.

- QUEREMOS HACERLES SABER QUE NUESTRO CONDOMINIO CONTINÚA CON LA SITUACIÓN ECONÓMICA QUE VIVE NUESTRO PAÍS, TENEMOS MÁS CARTERA VENCIDA DE PROPIETARIOS MEXICANOS Y EXTRANJEROS QUE OTROS AÑOS POR TAL MOTIVO SE HA CONTADO CON MENOS FLUJO DE EFECTIVO Y POR LA SITUACIÓN DEL DÓLAR TODO MÁS CARO.

- TAMBIÉN SE IRÁN CUBRIENDO LAS SITUACIONES URGENTES QUE SE VAYAN DANDO EN NUESTRO INMUEBLE QUE POR SU EDAD SURGEN DÍA CON DÍA A PESAR DE MEDIDAS PREVENTIVAS QUE PROCURAMOS REALIZAR EN VARIOS RUBROS.

- SE REALIZARÁ EL REMOZAMIENTO DE CADA PISO, CAMBIO DE COLOR DE LA PINTURA, RESANE EN LUGARES QUE LO REQUIERAN Y PLAFONES.

A) CADA PISO LLEVARÁ APROXIMADAMENTE UNA SEMANA DE TRABAJO Y EMPEZAREMOS POR LA TORRE NORTE.

-TRABAJAMOS DIARIAMENTE EN LA FUMIGACIÓN DE AMBAS TORRES PARA ERRADICAR PLAGAS QUE SON PROPIAS POR EL CLIMA DEL LUGAR.

- EXISTEN ALGUNOS CASOS JURÍDICOS DE DEPARTAMENTOS A LOS QUE SE LES ESTÁ DANDO SOLUCIÓN A TRAVÉS DEL LIC. JOSÉ JAIMES, TALES COMO, COBRANZA DE ADEUDOS SUPERIORES, ESCRITURACIÓN EN ALGUNOS CASOS Y OTROS.

- CONTINUAMENTE RECORREMOS LAS DIFERENTES ÁREAS PÚBLICAS PARA DETECTAR NECESIDADES Y EN LA MEDIDA DE LO POSIBLE VAMOS DANDO SOLUCIÓN.

- EL COMITÉ DE VIGILANCIA NOS VA MARCANDO SITUACIONES QUE ELLOS DETECTAN Y NOS SOLICITAN SU PRONTA SOLUCIÓN.

RECURSOS HUMANOS

EL LIC. MANUEL ROMERO PLATA, GERENTE GENERAL DE NUESTRO CONDOMINIO, PREOCUPADO POR LAS RELACIONES DE NUESTROS TRABAJADORES Y EL TRATO Y ATENCIÓN A NUESTROS PROPIETARIOS Y HUÉSPEDES HA PLANEADO ALGUNOS CURSOS-TALLER QUE SE LLEVARÁN A CABO DURANTE TODO EL AÑO Y LOGRAR QUE CONOZCAN SUS ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y TRABAJEN EN ELLAS.

- EN EL ÁMBITO DE MEJORAR EL AMBIENTE; DISPOSICIÓN, MOTIVACIÓN, CONOCIMIENTOS O ÁREAS DE OPORTUNIDAD DE NUESTROS TRABAJADORES SE DARÁN VARIOS CURSOS-TALLERES PARA LOS DIFERENTES NIVELES, ALGUNOS DE ELLOS SON:

LIDERAZGO (JEFES DEPARTAMENTALES)

- A) REACCIÓN AL CAMBIO
- B) COACHING
- C) ORGANIGRAMA
- D) TIPOS DE LIDERAZGO
- E) COMUNICACIÓN EFECTIVA

CAPACITACIÓN GENERAL

- 1.- EL TRABAJO DE LOS DEMÁS
- 2.- CALIDAD EN EL SERVICIO
- 3.- CÓMO TRATAR CON GENTE DIFÍCIL
- 4.- PROTOCOLOS DE SERVICIOS.

* EL COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN CUIDARÁ EN FORMA EXHAUSTIVA LOS INGRESOS Y SU APLICACIÓN EN LO QUE REQUIERA ATENCIÓN URGENTE Y EN JERARQUÍA LO PREVENTIVO.

ATENTAMENTE
COMITÉ ADMINISTRATIVO

LIC. VICTOR ORTÍZ DAJDA. ING. FRANCISCO MONDRAGÓN MEJÍA.

MTRA. MARÍA HERNÁNDEZ GARAY. SR. DONATO RIGLIACO. SRA. DOLORES GALERA.